

Auto-évaluation de notre COREVIH

Plénière – 21 septembre 2021 – Angoulême

Hôpital du Tondu – Groupe Hospitalier Pellegrin
Place Amélie Raba Léon – 33076 BORDEAUX Cedex
Tél : 05 56 79 56 06 – Fax : 05 56 79 60 87
corevih@chu-bordeaux.fr - www.corevih-aquitaine.org

Méthodologie

- Questionnaire en ligne différent en fonction des rôles: membres, acteurs, TEC-chargée de mission, Bureau, équipe de coordination
- Objectifs:
 - ✓ Faire émerger les forces et les faiblesses du COREVIH
 - ✓ Evaluer les différents niveaux de relation entre le COREVIH et membres, les acteurs, l'ARS, l'établissement siège, les membres de l'équipe, le Bureau etc.
 - ✓ Évaluer les objectifs du contrat pluriannuel d'objectifs (CPO)
 - ✓ Faire émerger de nouveaux objectifs
 - ✓ Faire émerger des priorités en fonction de nos missions prescrites

324 personnes ont reçu le questionnaire, 52 ont répondu, soit 16% de participation

Nos forces



Nos faiblesses



Impact des activités du COREVIH

Nous avons mesuré l'impact ressenti du COREVIH sur différentes missions, classées du plus grand score d'impact au plus petit :

- l'animation territoriale en santé sexuelle (79)
- l'appui technique en santé sexuelle au niveau régional (56)
- l'amélioration de la qualité des pratiques professionnelles (52)
- l'amélioration de la qualité de vie des PVVIH et/ou hépatites et de leurs proches (29)
- la veille scientifique et la diffusion de publication scientifiques pertinentes (26)
- l'information des professionnels et des usagers (25)
- l'impact sur la coordination des CeGIDD (19).

Le score d'impact qui a permis le classement a été calculé de la manière suivante :

impact = +2, impact relatif = +1, ne sais pas = -1, pas d'impact = -2.

Relations institutionnelles

- Relations avec l'ARS :

Besoin de plus d'implication de l'ARS, des réunions plus fréquentes, plus de clarté et de cohésion sur les objectifs, une définition de certaines missions plus claire, notamment pour la coordination des CeGIDD.

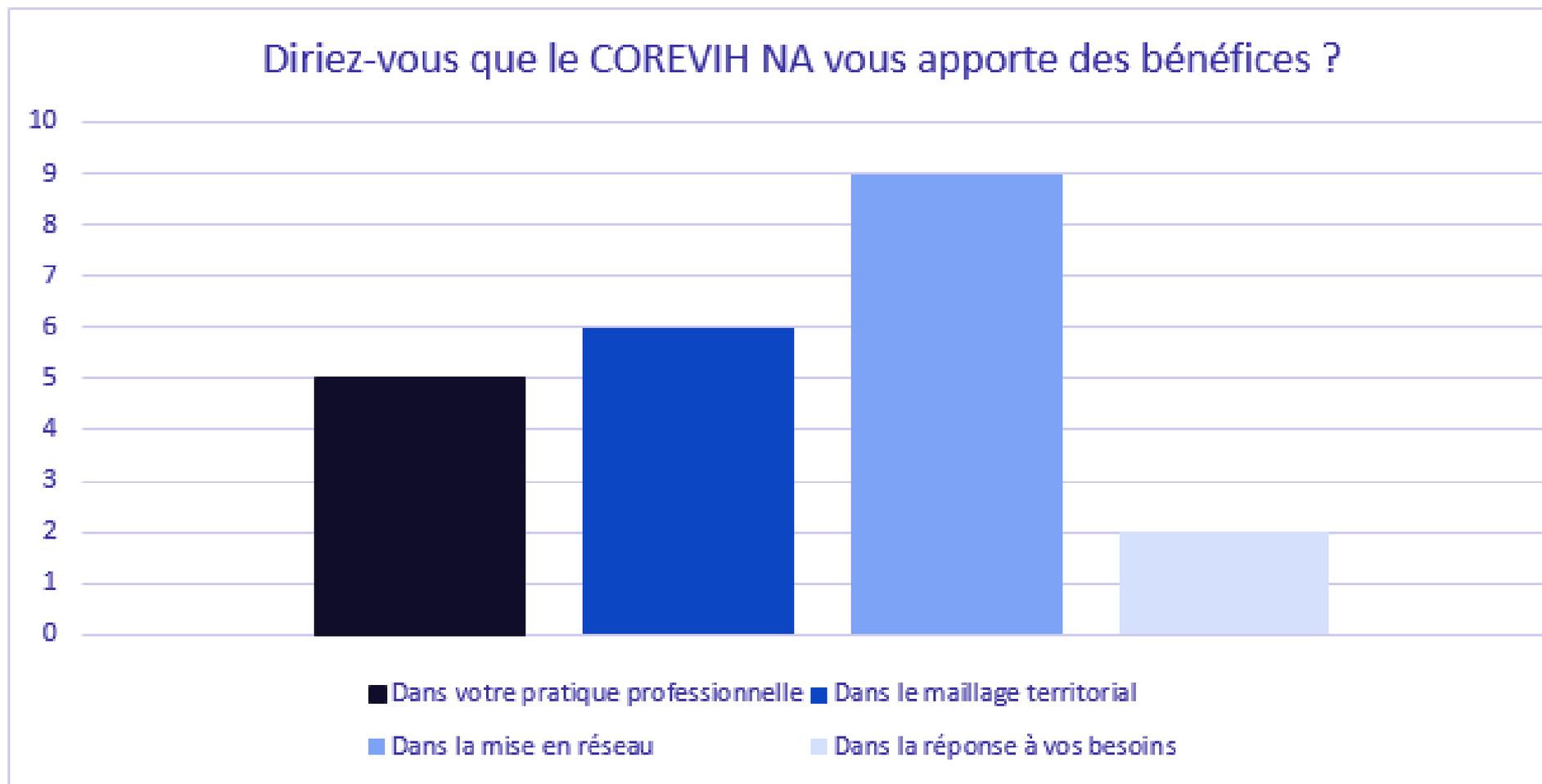
- Relations avec le CHU :

Souhait d'une meilleure articulation entre la Direction du CHU et le COREVIH, qui est encore parfois considéré comme une association, des interlocuteurs directs pour la DAF et les RH, plus de transparence et plus de visibilité sur la partie budgétaire.

- Participation du COREVIH dans les instances publiques et aux travaux nationaux inter-COREVIH :

La participation du COREVIH NA dans les instances publiques est moyenne, celle dans les travaux nationaux inter-COREVIH est suffisante et nécessaire.

Bénéfices ressentis du COREVIH NA par ses membres :



Bilan des groupes de travail

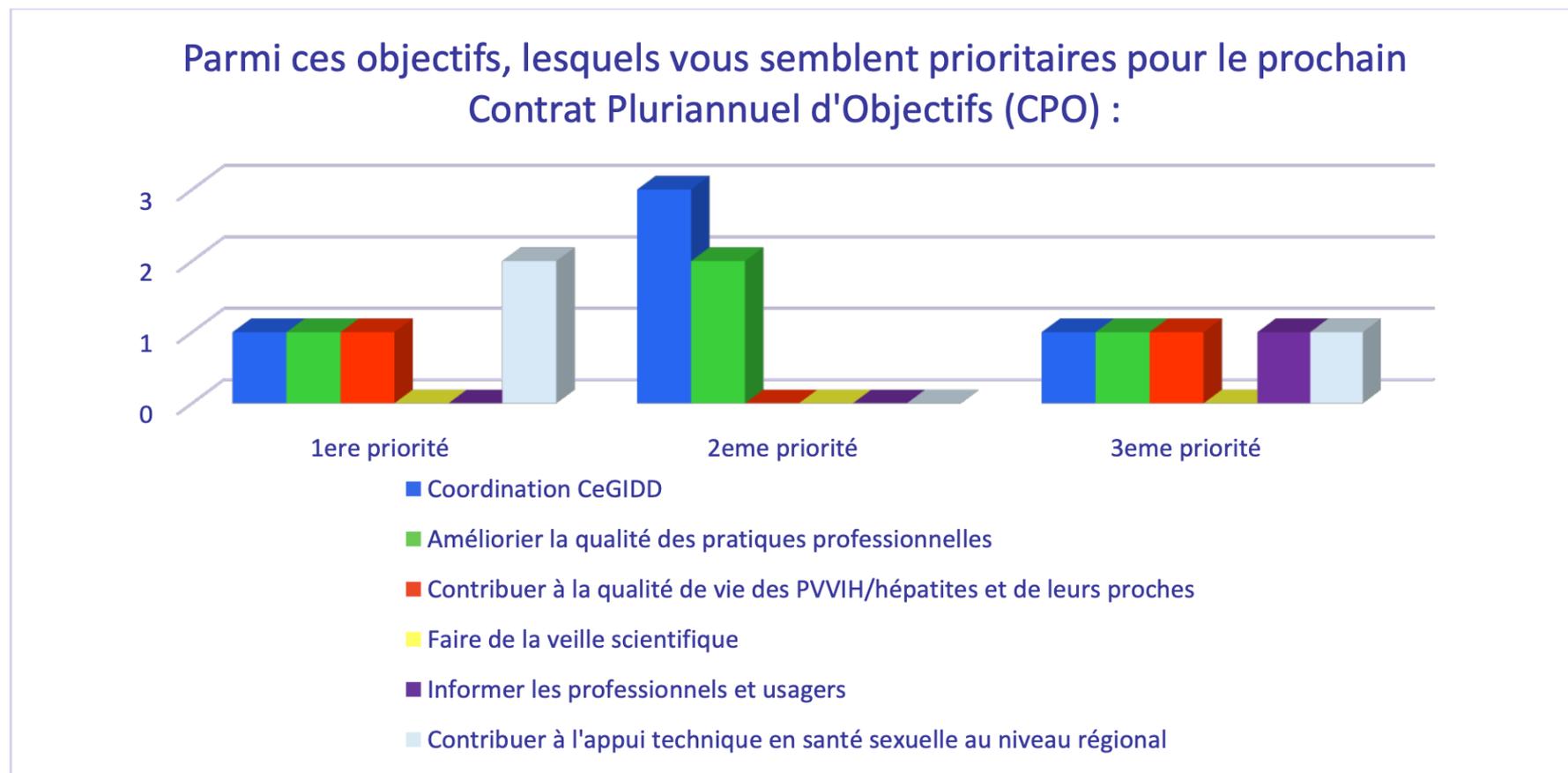
- La participation est bonne et les pistes de travail sont utiles. Ne plus multiplier les sous-groupes.
- Il faudrait plus de projets à mettre en place dans certains groupes, et la motivation inégale des membres des groupes est déplorée.
- Le fonctionnement des groupes reste perfectible et donc à améliorer (organisation, objectifs, mobilisation, etc.), même s'il faut souligner que beaucoup de projets et de productions ont vu le jour.

Objectifs prioritaires pour le prochain CPO

L'ordre de priorité varie selon les personnes interrogées, mais les trois objectifs arrivant le plus souvent en tête sont :

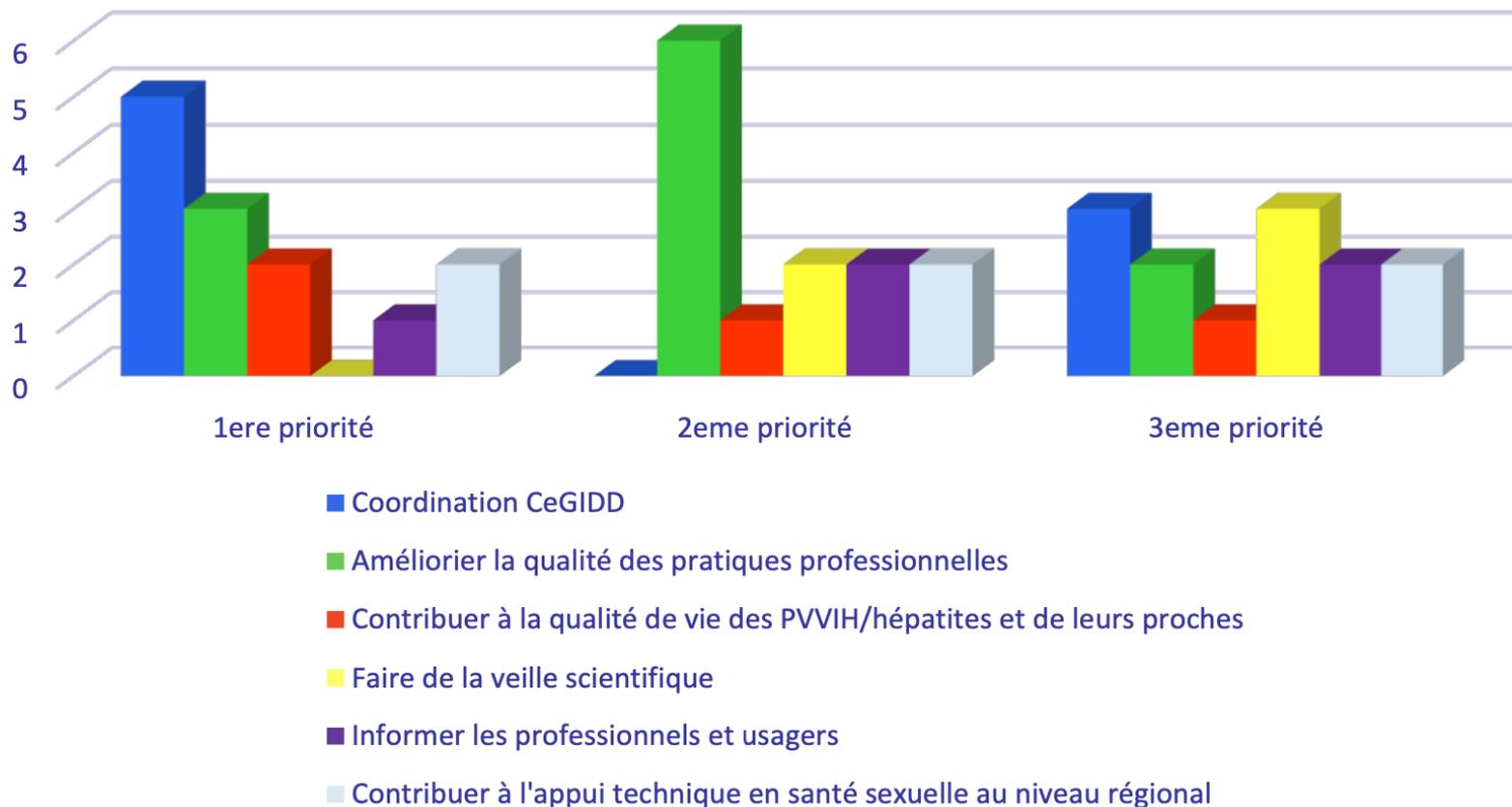
- la coordination des CeGIDD
- l'amélioration de la qualité des pratiques professionnelles
- l'amélioration de la qualité de vie des PVVIH et des personnes vivant avec des hépatites et celle de leurs proches.

Objectifs prioritaires pour le prochain CPO selon le Bureau



Objectifs prioritaires pour le prochain CPO selon les membres

Parmi ces objectifs, lesquels vous semblent prioritaires pour le prochain Contrat Pluriannuel d'Objectifs (CPO) :



Objectifs prioritaires pour le prochain CPO selon l'équipe de coordination

Parmi ces objectifs, lesquels vous semblent prioritaires pour le prochain Contrat Pluriannuel d'Objectifs (CPO) :



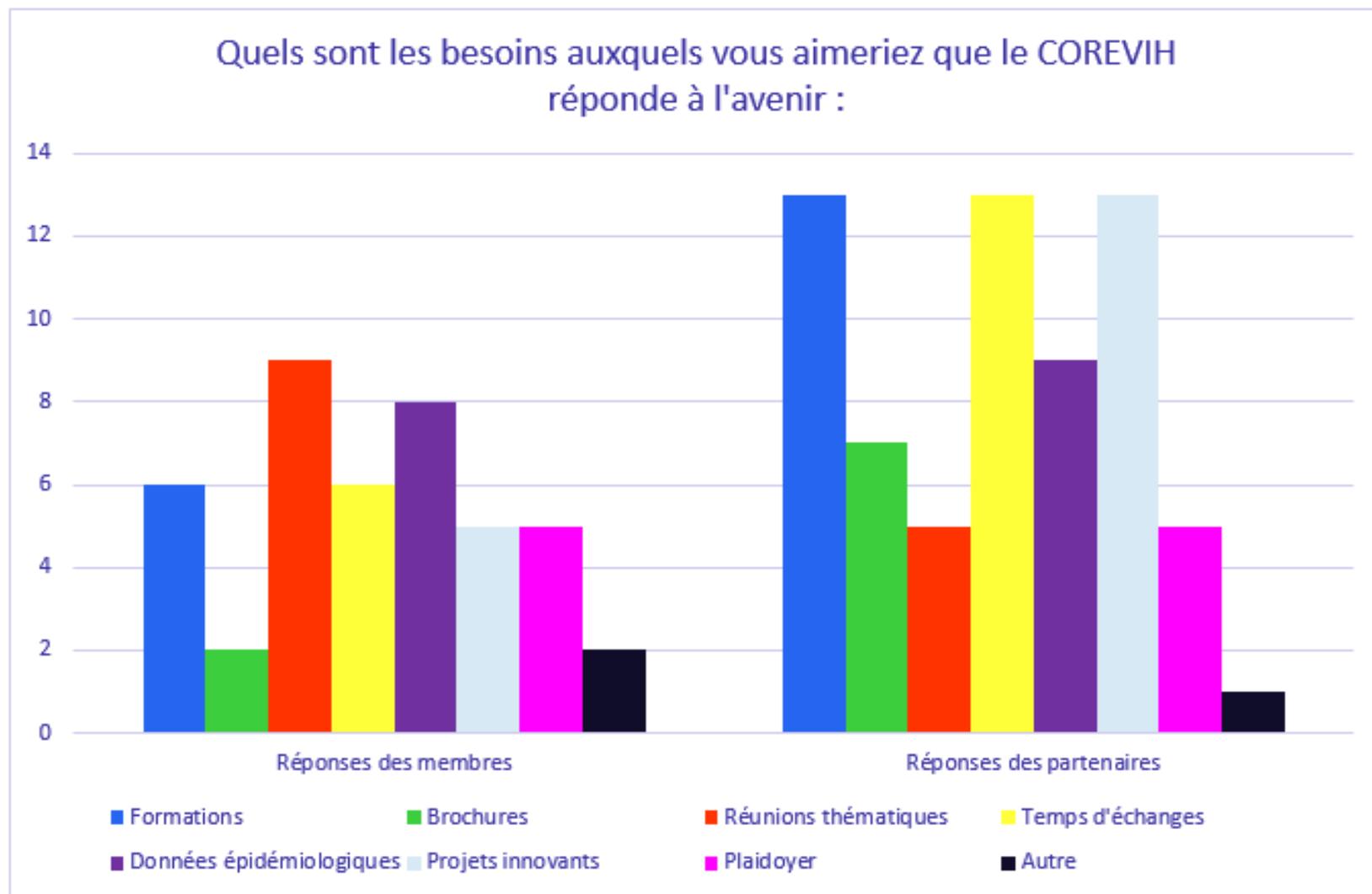
■ Coordination CeGIDD

■ Améliorer la qualité des pratiques professionnelles

■ Contribuer à la qualité de vie des PVVIH/hépatites et de leurs proches

■ Informer les professionnels et usagers

Les besoins auxquels le COREVIH doit répondre à l'avenir



Perspectives

Pour la prochaine mandature, 30% des partenaires ayant répondu souhaitent devenir membres du COREVIH NA, et la majorité des membres ayant répondu souhaite rester membres sans faire partie du Bureau.

Certains membres soulèvent un besoin de coordination, souhaiteraient que le RPNA et le COREVIH travaillent ensemble pour mieux répartir certaines missions, voire en mutualiser certaines dans le domaine de la santé sexuelle et de la contraception, et souhaiteraient apporter une cohérence à l'ensemble des initiatives en se rapprochant du RPNA et de BVSS.

Certains partenaires souhaitent que le COREVIH continue à venir en appui sur les territoires pour monter des projets concrets, et souhaitent des actions en transversalité avec des acteurs du parcours de santé.

**Avec ces éléments, que
souhaitons-nous pour notre
COREVIH ?**

Ateliers d'échanges

- Objectif 1 : L'amélioration des pratiques professionnelles
- Objectif 2 : L'amélioration de la qualité de vie
- Objectif 3 : L'information des professionnels et des usagers
- Objectif 4 : La coordination des CeGIDD

**Merci à toutes les personnes
impliquées et engagées au
COREVIH pour les échanges, les
réflexions et les projets menés
collectivement !**