

Le Département de la Gironde recrute un.e
Chargé.e de mission coordination des actions hors les murs - CDD de 18 mois
à pourvoir au
Service PMI Adolescents Adultes
Direction de la Promotion de la Santé
Pôle Solidarité Développement Social
Direction Générale Adjointe chargée de la Solidarité (DGAS)

*Catégorie A – Filières Administrative et Sociale – Cadres d'emplois des Attachés territoriaux et
Conseillers territoriaux socio-éducatifs*

Contexte et définition du poste :

La Gironde est le plus vaste département de France. C'est un territoire attractif qui connaît un très grand dynamisme démographique avec une augmentation annuelle de population de plus de 20 000 habitant.e.s. C'est le premier département viticole et le deuxième département forestier de France. C'est un territoire riche et diversifié (de l'estuaire de la Gironde au bassin d'Arcachon, de la dune du Pilat au terroir Sud-Girondin...). La Gironde représente un patrimoine remarquable avec Bordeaux et de nombreux sites inscrits au patrimoine mondial Unesco comme le Phare de Cordouan.

Met en œuvre les orientations stratégiques du service PMI-AA. Coordonne les actions hors les murs de prévention/dépistage/vaccination et participe à l'animation des acteurs girondins en santé sexuelle, vaccination, tuberculose, en lien avec le chef de service et les médecins coordinateurs missions.

Lieu de travail : IMMEUBLE SOLIDARITE - 3 RUE CORPS FRANC POMMIÈS 33000 BORDEAUX

Des formations peuvent être mises en place au moment de la prise de fonction.

Comment postuler ...

Les agents intéressés par ce poste doivent faire acte de candidature en joignant :

- un curriculum vitae
- une lettre de motivation
- le dernier arrêté statutaire (pour les titulaires)
- le dernier bulletin de salaire **ainsi que celui de décembre dernier**
- pour les lauréats, joindre l'attestation de réussite au concours et l'attestation d'inscription sur liste d'aptitude

NB – tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte.

AU PLUS TARD LE 27 NOVEMBRE 2023

Par le formulaire "répondre à l'offre"

dans la rubrique emploi de notre site internet gironde.fr : <https://www.gironde.fr/offres-d-emploi>

→ Ci-après la fiche de poste complète (rattachement, activités et compétences)

Cette fiche de poste peut évoluer en fonction des besoins de service

Nom

Prénom

Matricule

Intitulé du poste Chargé.e de mission coordination des actions hors les murs

Document soumis au CTP du

Date de modification de la fiche

30/10/2023

1 – CADRE GENERAL DU POSTE
Métier d'appartenance du poste

Chargé de mission

Domaine d'activité

Management

Famille Professionnelle

Management

Définition du métier de rattachement

Met en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences et contribue à la mise en oeuvre de la politique et des dispositifs d'intervention. Développe et anime des partenariats autour des priorités de la collectivité. Participe à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs mis en oeuvre.

Définition du poste

Met en oeuvre les orientations stratégiques du service PMI-AA. Coordonne les actions hors les murs de prévention/dépistage/vaccination et participe à l'animation des acteurs girondins en santé sexuelle, vaccination, tuberculose, en lien avec le chef de service et les médecins coordinateurs missions.

Cadre statutaire
Filière
Catégorie
Cadre d'emplois
Grade

Administrative

Catégorie A

Attachés territoriaux

Rattachement du poste
Direction Générale Adjointe :

DGA CHARGEE SOLIDARITE

Direction :

POLE SOLIDARITE DEVELOPPEMENT SOCIAL

Service ou autre structure :

DIR. PROMOTION SANTE

Bureau ou autre structure :
Affectation du poste :

SCE PMI ADOS ADULTES (MDS)

Résidence administrative

BORDEAUX

Intitulé du poste occupé par le hiérarchique N+1

Médecin directeur.rice adjoint.e PMI adolescents adultes

Agents encadrés : Oui

Nombre : 1

Fonction d'encadrement
R.I.C.E : cadre réservé à la DRH
Niv. 1
Niv.2
Niv.3
Niv.4
Durée hebdomadaire de travail liée au poste et quotité

Temps complet :

 Temps non complet :
oui

 Horaires spécifiques
Nbre d'heure : 35,00

2 - ACTIVITES

Activités du métier de rattachement

Description des activités métiers au niveau du poste

Activités 'principales' Issues du métier de rattachement

Assurer la coordination des projets

Assurer la coordination des actions de prévention/dépistage/vaccination hors les murs menées au titre du CeGIDD, des Centres de Santé sexuelle, du CLAT, du Centre de Vaccination, de l'accompagnement des personnes en situation de précarité

Construire et animer des partenariats locaux autour des priorités de la collectivité

Développer les partenariats avec les acteurs de prévention/dépistage en Gironde. Participer à l'animation territoriale

Contribuer à la conception, à la promotion et à l'évaluation des projets et dispositifs

Contribuer à la conception et à l'évaluation des dispositifs et projets hors les murs du service, du CeGIDD, des Centres de Santé sexuelle, du CLAT et du Centre de Vaccination

Informier, conseiller et accompagner techniquement les porteurs potentiels de projets

Informier et accompagner techniquement les porteurs de projets. Identifier les projets pertinents à développer en fonction de l'existant et des recommandations en vigueur. Participer à la planification et au montage des projets et en lien avec les agents et les acteurs du territoire

Mettre en oeuvre les orientations stratégiques de l'institution dans le domaine de compétences

Mettre en oeuvre les orientations stratégiques des missions hors les murs du service, en lien avec le chef de service

Promouvoir les actions de la collectivité dans son domaine d'intervention

Promouvoir les actions menées par le service lors de rencontres, d'événements ou de colloques

Autres activités du poste

En lien avec l'institution et les partenaires, identifier les besoins du territoire en Promotion de la Santé Sexuelle et Santé précarité

Encadrer l'animateur de prévention santé et l'accompagner dans ses missions

Assurer un soutien au chef de service dans l'analyse et la rédaction des bilans concernant l'activité hors les murs ainsi que dans l'élaboration des conventions

3 – COMPETENCES ASSOCIEES AUX ACTIVITES DU POSTE

| | Compétences du métier de rattachement | Précisions des compétences métier au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|--|---|----------------|
| Connaissances théoriques (savoirs) issues du métier de rattachement | Connaissance des méthodes d'ingénierie de projet | en santé publique | Expertise |
| | Connaissance des techniques d'évaluation | dans le domaine de la promotion de la santé | Expertise |
| Savoirs pratiques (savoir-faire) issus du métier de rattachement | Capacité à coordonner et à animer un réseau / une équipe | d'acteurs de prévention/dépistage en Gironde, d'agents dans le montage de projet | Expertise |
| | Capacité à identifier et à analyser les enjeux dans le domaine | dans le domaine de la santé publique, dans les domaines d'intervention du service | Expertise |
| | Capacité à communiquer et à sensibiliser sur un sujet spécifique | communication et sensibilisation des partenaires dans le domaine de la promotion de la santé, notamment en santé sexuelle, vaccination et tuberculose | Expertise |

| | Autres savoirs issus du référentiel de compétences | Précisions au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|--|-------------------------------|----------------|
| Autres connaissances théoriques (savoirs) | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| | Autres savoir-faire issus du référentiel de compétences | Précisions au niveau du poste | Niveau attendu |
|--|---|---|----------------|
| Autres savoirs pratiques (savoir-faire) | Capacité à contrôler la qualité du travail effectué | | Maîtrise |
| | Capacité à assurer une veille technologique | dans le domaine des missions du service | Expertise |
| | Capacité à communiquer à l'oral ou à l'écrit et à animer des réunions | notamment des réunions de partenaires | Expertise |
| | | | |
| | | | |
| | | | |